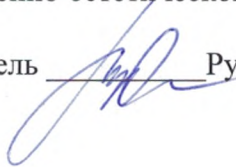



Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение детский сад №
30 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию
детей
Председатель  Русина О.В.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение детский сад №
30 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию
детей
Заведующий  Пратасова М.В.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2022 - 2024 г. г.

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада
№ 30 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому развитию детей

Утверждены на собрании (конференции) работников,
протокол № 2 от 28 марта 2022г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ГКУ «Кушвинский ЦЗ»
« 01 _____ 04 _____ 2022г
Запись за № 4 - Д И

Работодатель в лице заведующего Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 30 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей Пратасовой М.В., который действует на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Русиной О.В., который действует на основании решения собрания от 29.05.2019, с другой стороны на основании ст. 44 ТК РФ и п. 1.5 Коллективного договора от 02.04.2019 решили:

1. Продлить срок действия Коллективного договора МАДОУ № 30 на 3 года.

2. Дополнить п. 3.1.10.1, 3.2.3., 3.2.4 раздел 3 следующего содержания:

«3.1.10.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работнику продолжительностью 28 календарных дней в соответствии со ст. 115 Т.К.РФ.

- для педагогических работников 42 календарных дней;

- для педагогических работников, работающих с детьми с ОВЗ – инвалидами, 56 календарных дней.»

«3.2.3. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации может предоставить работнику ежегодный отпуск (часть отпуска) в другое время, не предусмотренное графиком отпусков.»

«3.2.4. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9, работники освобождаются от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

Сотрудникам, работающим за работников, которые освобождаются от работы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), производится оплата за фактически отработанное время.»

3. В п.1.2. раздела 1 слова «Музафаровой Алены Зиннатовны» заменить на слова «Русиной Оксаны Викторовны»

4. В п. 1.3. раздела 1 слова «Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 – 2021 г.г.» заменить на слова «Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023г.г.».

5. В п. 2.2.2. раздела 2 слова «(за два года до пенсии)» заменить на слова «(за два и менее года до пенсии)»

6. П.3.1.3. раздела 3 читать в новой следующей редакции:

«3.1.3. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом нормы часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», а именно:

– для старшего воспитателя – 36 часов в неделю;

– для воспитателей – 36 часов;

– для музыкального руководителя – 24 часов;

– для инструктора по физической культуре – 30 часов;

7. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.